



OSPEDALE
CIVICO
CITTÀ DI SETTIMO TORINESE
S.A.A.P.A. S.p.A.

DETERMINA DELL' AMMINISTRATORE UNICO

NUM. 11 DEL 10/03/2021

OGGETTO: PUBBLICAZIONE AVVISI DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI

- Visto il D.Lgs 502/92, "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a noma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 4212" e s.m.i.;
- Vista la D.G.R. n. 20-10663 del 02/02/2009, "Autorizzazione alle Aziende sanitarie locali TO4 e TO2 alla realizzazione del progetto di sperimentazione gestionale presentato per la gestione sia a fini sanitari che socio-sanitari della struttura sita in Settimo Torinese, Via Santa Cristina 3";
- Visti la L. n. 190 del 6/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e il D. Lgs 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- Visto lo Statuto vigente della Società S.A.A.P.A. S.p.A. (repertorio 554 – atto 393/2012);
- Visto il D. Lgs. 175 del 19/08/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- Vista la D.D. Regione Piemonte n. 116/A1414C/2021 del 29/01/2021, "S.A.A.P.A. S.p.A. "Ospedale Civico Città di Settimo" sito in via Santa Cristina n. 3 a Settimo Torinese (TO): autorizzazione all'esercizio dell'attività sanitaria e relativo accreditamento";
- Rilevato che, in data 29 aprile 2021, giungerà a scadenza il contratto che S.A.A.P.A. S.p.A. intrattiene con la Cooperativa P.G. Frassati – Servizi alla Persona Onlus per la gestione dei servizi socio-sanitari presso la Struttura;

S.A.A.P.A. S.p.A - Ospedale Civico "Città di Settimo Torinese"
Via S. Cristina, 3 - 10036 Settimo Torinese (TO) -
Tel +39 011-30.21.400 - Fax +39 011-30.21.421
Mail: segreteria.saapa@ospedalesettimo.it
www.ospedalesettimo.it

- Rilevato che non risulta possibile procedere in regime di “prorogatio” del contratto in essere con la Cooperativa suddetta, dal momento che tale azione risulterebbe in contrasto con il D. Lgs. n. 50/2016 (Codice dei contratti), poiché la previsione contenuta nell’art. 2 dello Statuto societario, secondo cui “la Società si avvale, nei limiti ed alle condizioni di legge, delle prestazioni fornite dai Soci, siano essi enti pubblici e società private”, risulta superata dalla norma che prevede la selezione dei contraenti mediante procedura ad evidenza pubblica;
- Rilevato altresì che, procedere invero con una gara pubblica, pur essendo una scelta rispettosa delle fonti normative di riferimento, non pare essere utile e conveniente per la Società, dal momento che tale scelta la impegnerebbe per un periodo non inferiore a cinque anni e che, essendo in corso diverse valutazioni circa l’attività di S.A.A.P.A., tale vincolo contrattuale con un unico operatore economico potrebbe comportare difficoltà operative;
- Considerato che la terza opzione, che si identifica con l’assunzione diretta del personale, pur rappresentando per S.A.A.P.A. un concreto impegno, consente maggiore elasticità organizzativa e concrete possibilità di risparmio così come evidenziato dalla relazione inoltrata ai Soci dall’Amministratore Unico in data 4/03/2021;
- Considerato che risultano esservi precise normative di emanazione regionale che, in relazione alla tipologia dei Reparti di assistenza, prevedono:
 - per il CAVS (Reparto di Continuità a valenza assistenziale), la DGR n. 6-5519 del 14 marzo 2013, così come integrata e modificata dalla DGR 29 dicembre 2015, n. 77-2775 che prevede assistenza infermieristica di 70 minuti per assistito su tre turni giornalieri, 80 minuti di assistenza OSS per assistito su tre turni giornalieri, 30 minuti al giorno complessivi per altre posizioni professionali (neuropsicologo, logopedista ecc.);
 - per il Reparto di Lungodegenza, la DGR n. 58-14492 del 29 dicembre 2004 e la DGR del 27 gennaio 2014, n. 13-7043 che prevedono assistenza infermieristica di 76 minuti al giorno per degente, articolati su tre turni giornalieri, 1 operatore OSS a tempo pieno ogni 20 posti letto per ciascuno dei due turni;
 - Per il Reparto di Riabilitazione, la DGR n. 58-14492 del 29 dicembre 2004, la DGR n. 31-8151 del 30 dicembre 2002, la DGR n. 50- 3104 del 28 maggio 2001, la DGR del 27 gennaio 2014 n. 13-7043 che prevedono assistenza infermieristica nella misura di 18 unità di personale ogni 100 posti letto, 30 fisioterapisti ogni 100 posti letto, altro personale definito dalla norma (compresi OSS e ausiliari in assistenza diretta alla persona) nella misura di 30 unità di personale ogni 100 posti letto;
- Rilevato che, si ritiene utile presumere, rispetto alla dotazione complessiva di n. 235 posti, una capienza media pari al 70% della potenzialità e che, in virtù delle disposizioni legislati-

ve di carattere regionale, risulta corretto procedere con una selezione pubblica che preveda l'assunzione diretta, a tempo indeterminato e pieno di:

- n. 43 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere - cat. D;
 - n. 40 posti di operatore socio sanitario - cat. B2;
 - n. 12 posti di collaboratore professionale sanitario - fisioterapista - cat. D;
 - n. 2 posti di collaboratore professionale sanitario - terapeuta occupazionale - cat. D;
 - n. 2 posti di collaboratore professionale sanitario - logopedista - cat. D;
 - n. 1 posto di neuropsicologo - cat. D;
 - n. 1 posto di collaboratore professionale – assistente sociale - cat. D;
 - n. 3 posti di operatore tecnico ausiliario – cat. B;
-
- Considerato che tutte le posizioni oggetto di selezione saranno inquadrare, in relazione al servizio svolto, secondo il CCNL AIOP Sanità Privata Personale non Medico;
 - Rilevato che occorre altresì procedere con la selezione per l'assunzione di un Dirigente delle Professioni di area infermieristica inquadrato, sempre in riferimento al contratto indicato, nella categoria DS4, per un periodo di tempo determinato (due anni), con contratto a tempo pieno;
 - Dato atto che le selezioni avverranno a cura di apposite Commissioni di esperti nominate dall'Amministratore Unico, delle quali verrà data comunicazione con apposito atto;
 - Tenuto conto che, qualora i profili selezionati dovessero essere superiori alle posizioni necessarie, verrà stilata una graduatoria con validità triennale, alla quale si attingerà nel momento in cui si dovesse procedere all'implementazione di unità di personale;
 - Considerato pertanto utile procedere con la pubblicazione di n. 2 avvisi di selezione per le posizioni in premessa, che qui si allegano e che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
 - Considerato che si procederà alla pubblicazione del bando in data 10/03/2021, con scadenza di presentazione delle domande di partecipazione fissata al 26/03/2021 e che si darà il via alle pubbliche selezioni a partire da mercoledì 7 aprile 2021;
 - Rilevato che la comunicazione sarà data attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di S.A.A.P.A. e in tutte le sedi previste all'interno della struttura e che la notizia, sarà trasmessa a tutti i Soci S.A.A.P.A., i quali, a loro discrezione, potranno valutare la pubblicazione;

DETERMINA

- Di procedere alla pubblicazione di:

1) avviso di selezione pubblica per:

- n. 43 posti di collaboratore professionale sanitario – infermiere - cat. D;
- n. 40 posti di operatore socio sanitario - cat. B2;
- n. 12 posti di collaboratore professionale sanitario - fisioterapista - cat. D;

S.A.A.P.A. S.p.A - Ospedale Civico "Città di Settimo Torinese"
Via S. Cristina, 3 - 10036 Settimo Torinese (TO) -
Tel +39 011-30.21.400 - Fax +39 011-30.21.421
Mail: segreteria.saapa@ospedalesettimo.it
www.ospedalesettimo.it

- n. 2 posti di collaboratore professionale sanitario - logopedista - cat. D;
- n. 1 posto di neuropsicologo - cat. D;
- n. 1 posto di collaboratore professionale - assistente sociale - cat. D;
- n. 3 posti di operatore tecnico ausiliario - cat. B

con contratto a tempo indeterminato riferito al CCNL AIOP Sanità Privata Personale non Medico;

- 2) Avviso di selezione pubblica per Dirigente delle Professioni di area Infermieristica, cat. DS4,

con contratto a tempo determinato (due anni) riferito al CCNL AIOP Sanità Privata Personale non Medico;

- Di prevedere la scadenza di presentazione delle domande alla data del 26/03/2021 e l'avvio delle pubbliche selezioni il 7/04/2021;
- Di dare pubblicità alle predette selezioni sul sito di S.A.A.P.A. e in tutte le sedi previste all'interno della struttura e che la notizia, sarà trasmessa a tutti i Soci S.A.A.P.A., i quali, a loro discrezione, potranno valutare la pubblicazione.

L'Amministratore Unico
Dott. Alessandro Rossi

