



In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n. 109 del 25/2/2021, esecutiva ai sensi di legge, è indetto un concorso pubblico unificato, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Socio Sanitario (OSS) (50/2021/CON) **interamente riservato agli appartenenti alle categorie di cui all'art.1 della L. 68/99 e iscritti alle liste dell'art. 8 (50/2021/CON).**

La procedura concorsuale produrrà n. 3 graduatorie, ciascuna per una delle tre Aree Vaste della Regione Toscana

- **Area Vasta Centro** che comprende: Azienda Usl Toscana Centro, Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, ISPRO
- **Area Vasta Nord Ovest** che comprende: Azienda Usl Toscana Nord Ovest, Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
- **Area Vasta Sud-Est che comprende:** Azienda Usl Toscana Sud Est, Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese

Il candidato vincitore sarà il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria dell'area vasta Centro e sarà assegnato all'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer che ha richiesto il posto a concorso.

Ciascuna graduatoria potrà essere utilizzata dalle Aziende ed Enti del Servizio sanitario della Regione Toscana afferenti all'area vasta di riferimento, secondo il loro fabbisogno ai sensi della Legge 68/99 e fatto salvo, per ciascuna Azienda o Ente, delle eventuali graduatorie da esse utilizzabili.

Le modalità di espletamento della presente procedura sono stabilite dai DD.PP.RR. n. 761/1979, n. 487 del 09/05/1994, n. 445 del 28/12/2000, n. 220 del 27/03/2001; dalla Legge n. 127 del 15/05/1997, n. 68 del 13/3/1999; dai DD.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., n. 150 del 27/10/2009, dal D.Lgs. n. 82 del 2005 e artt. 1 c.1 e 64 e 65 e ss.mm.ii, dalla L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii., nonché dal "Regolamento per la Gestione delle procedure concorsuali/selettive per il reclutamento del personale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana", approvato con deliberazione del Direttore Generale n.154 del 6/4/2016 per quanto compatibile con il presente bando.

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL Area Comparto del SSN e dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

RISERVE DEI POSTI

Il concorso è interamente riservato ai candidati appartenenti ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999, da attestarsi tramite iscrizione nelle liste di cui all'art.8 della legge 68/99 al momento della scadenza del bando e dell'eventuale assunzione.

Data la natura dei compiti per i posti a concorso, agli effetti della Legge 28/03/1991, n. 120, la circostanza di essere privo di vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- A) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
 Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- B) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato a cura dell'Azienda Ospedaliera o dell'Azienda Sanitaria Locale prima dell'immissione in servizio.
- C) Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario, conseguito ai sensi dell'art. 12 del Provvedimento 22.02.2001 "Accordo tra Ministro della Sanità, il Ministro per la Solidarietà Sociale, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano o titolo equipollente di cui alla deliberazione GRT n. 1052 del 24/9/2001.
- D) Appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999, da attestarsi tramite iscrizione nelle liste di cui all'art.8 della legge 68/99 al momento della scadenza del bando e dell'eventuale assunzione.
Tale requisito sarà oggetto di controllo da parte di ESTAR e/o delle Aziende che procederanno all'assunzione.
Pertanto i candidati che non risulteranno essere iscritti ad una delle categorie di cui all'art.1 della l.68/99 sia alla scadenza del bando, sia al momento dell'assunzione, verranno esclusi dalla partecipazione al concorso e/o depennati dalla graduatoria e l'aver eventualmente superato ambedue le prove non costituirà per loro diritto ad essere assunti.
- E) Non essere in condizioni di trattamento pensionistico tali da impedire l'accesso al pubblico impiego e non aver superato l'età prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, **dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica** connettendosi al sito Estar: www.estar.toscana.it seguendo il percorso:

concorsi ->concorsi e selezioni in atto ->concorsi pubblici ->comparto

compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato riceverà altresì e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande e con modalità diverse a quella sopra specificata e deve avvenire entro e non oltre **le ore 12 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.** Qualora detto giorno sia festivo il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali ESTAR non assume responsabilità alcuna.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto così come l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

Le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda online saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, **e come tali sottoposte a controllo a campione.**

In caso di dichiarazioni non veritiere, il candidato, oltre a decadere dall'eventuale posizione rivestita e dai benefici conseguenti, sarà responsabile penalmente di quanto dichiarato.

I candidati pertanto sono invitati a verificare la veridicità delle informazioni inserite nella domanda online prima di chiuderla.

DOCUMENTAZIONE DIGITALE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ONLINE

I candidati attraverso la procedura online dovranno allegare alla domanda, tramite file in formato pdf, la copia digitale di:

- un documento di riconoscimento legalmente valido;

- per i candidati che hanno conseguito il titolo presso un Istituto/Scuola Professionale privata riconosciuta: copia del titolo conseguito con indicato il decreto di riconoscimento della scuola al rilascio della qualifica di OSS;
- autocertificazione o copia del documento attestante l'appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999 tramite iscrizione nelle liste di cui all'art.8 della legge 68/99 al momento della scadenza del bando (vedi allegato)
- eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore, attinenti al profilo professionale oggetto del concorso, edite a stampa, avendo cura di evidenziare il proprio nome;
- eventuale documentazione sanitaria comprovante l'eventuale necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove in relazione al propria disabilità ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992
- ricevuta di versamento del contributo di segreteria pari a € 10,00, da effettuarsi sul conto corrente postale n. 000075106575 o tramite bonifico bancario codice IBAN: IT72Z076010280000075106575 intestato a ESTAR, indicando nella causale "concorso oss disabile meyer (50/2021/CON)". Il contributo non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nel caso di revoca della presente procedura.

Non saranno presi in considerazione documenti eventualmente allegati diversi da quelli sopraelencati (ad esempio curriculum cartacei scansionati, certificati di servizio, attestati di partecipazione a corsi/convegni, congressi)

AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato sul sito internet di ESTAR: www.estar.toscana.it, nella sezione Concorsi nella pagina di riferimento del concorso stesso.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande ed alla documentazione a queste allegate, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o pervenute fuori dei termini iniziale e finale o da indirizzo di posta elettronica certificata non personale, è disposta con Provvedimento di ESTAR.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata e/o raccomandata con ricevuta di ritorno nei termini previsti dalla normativa

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata ai sensi dell'art. 101bis della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii., con atto dell'ESTAR, dopo la scadenza del bando di concorso e sarà composta ai sensi del DPR 220/2001 e dello specifico Regolamento per la gestione delle procedure concorsuali e selettive ESTAR.

PUNTEGGIO TITOLI E PROVE

Ai sensi del DPR 220/2001 e del vigente "Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana" di ESTAR, la Commissione dispone, per i titoli e le prove di esame, complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per le prove di esame

I punti per la valutazione dei **titoli** sono così ripartiti:

- | | |
|--|--------------|
| • titoli di carriera | max punti 20 |
| • titoli accademici e di studio | max punti 6 |
| • pubblicazioni e titoli scientifici | max punti 4 |
| • curriculum formativo e professionale | max punti 10 |

I punti per la valutazione delle **prove di esame** sono così ripartiti:

- | | |
|-----------------|--------------|
| • prova pratica | max punti 30 |
| • prova orale | max punti 30 |

I titoli saranno valutati, dalla Commissione esaminatrice, ai sensi delle disposizioni contenute negli artt.11, 20, 21 e 22 del DPR 220/01. Nel curriculum obbligatorio, secondo le indicazioni della commissione, saranno valutati tutti i servizi lavorativi nel profilo professionale a concorso, prestati presso strutture sia pubbliche che private, non già valutati nei titoli di carriera.

Ai sensi dell'art. 29 del D.P.R. 220/2001, le prove d'esame, cui la Commissione sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:

- ❖ **Prova pratica:** esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale di OSS e potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla sui seguenti argomenti:
 - ruolo e competenza dell'OSS
 - elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale
 - elementi di diritto del lavoro e CCNL Sanità
 - elementi di igiene degli ambienti e delle attrezzature;
 - elementi di assistenza diretta alla persona, in particolare per quanto riguarda l'igiene personale, l'alimentazione e l'attività relazionale, la movimentazione dei carichi animati e inanimati, strumenti di lavoro nell'equipe assistenziale
 - elementi di etica e metodologia del lavoro
 - elementi di protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori.
- ❖ **Prova orale:** verterà sulle materie oggetto della prova pratica.

La prova pratica potrà essere effettuata anche attraverso l'utilizzo di strumenti informatizzati con le modalità che verranno decise dalla commissione e specificate nel diario di convocazione alla stessa.

Il superamento della prova pratica e, pertanto, l'ammissione alla successiva prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in punti **21/30**.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in punti **21/30**.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato, senza invio di comunicazione al domicilio, sul sito internet di ESTAR (www.estar.toscana.it) nella sezione Concorsi nella pagina relativa al concorso in questione.

La data e la sede della prova pratica sarà pubblicata, senza invio di comunicazione al domicilio, con gli estremi dell'atto di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4a serie speciale – Concorsi ed esami, Sezione Diari, almeno 20 giorni prima del suo svolgimento e successivamente sul sito internet di ESTAR (www.estar.toscana.it) nella sezione Concorsi nella pagina relativa al concorso in questione.

La valutazione dei titoli dei candidati sarà invece subordinata al superamento della prova pratica.

La convocazione alla prova orale, per coloro che avranno superato entrambe le prime due prove concorsuali (sia contestuali che in sessioni diverse) avverrà mediante pubblicazione sul sito internet di Estar nella suddetta sezione almeno 20 giorni prima della prova stessa.

Alle prove d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni, ore e sedi prestabiliti saranno dichiarati rinunciatari al concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

Si ricorda a questo proposito che la Gazzetta Ufficiale – 4a serie speciale – viene pubblicata ogni martedì e venerdì e che la stessa è consultabile gratuitamente anche via Internet all'indirizzo www.gazzettaufficiale.it.

APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

ESTAR, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, ne prende atto e approva le relative graduatorie, seguendo le modalità di seguito indicate, che saranno pubblicate sul sito aziendale di ESTAR. Le graduatorie potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato.

In sede di presentazione della domanda online i candidati devono obbligatoriamente scegliere un'unica graduatoria di Area Vasta, nella quale essere inseriti, fra le seguenti:

- **Graduatoria Area Vasta Centro** (che comprende: Azienda Usl Toscana Centro, Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi, Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, ISPRO)
- **Graduatoria Area Vasta Nord Ovest** (che comprende: Azienda Usl Toscana Nord Ovest, Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana)
- **Graduatoria Area Vasta Sud-Est** (che comprende: Azienda Usl Toscana Sud Est, Azienda Ospedaliero Universitaria Senese)

Scaduto il termine per la presentazione delle domande online, non sarà possibile modificare la scelta espressa per una delle tre graduatorie di Area Vasta.

In funzione delle preferenze espresse dai candidati in sede di domanda in merito all'Area Vasta di assegnazione (obbligatoria una ed una sola opzione) e delle eventuali preferenze espresse relativamente agli ambiti territoriali carenti (non obbligatorie) verranno stilate secondo l'ordine di punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii. e successivamente dall'età nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge:

- 3 separate graduatorie di merito, una per ogni area vasta (ciascun candidato potrà essere in una ed una sola graduatoria di area vasta).

I candidato vincitore sarà il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria dell'Area Vasta Centro anche tenendo conto dell'applicazione della riserva dei posti e sarà assegnato all'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer che ha richiesto un posto a concorso.

Ciascuna Azienda o Ente del SST potrà procedere ad assunzioni dalla graduatoria dell'Area Vasta a cui afferisce la propria azienda.

Gli idonei inseriti nelle rispettive graduatorie saranno contattati, in relazione ai fabbisogni manifestati dalle Aziende ed Enti del S.S.T., per l'assunzione a tempo indeterminato una sola volta e, sia in caso di accettazione, rinuncia o di non risposta nei termini indicati, decadono dalla graduatoria generale di merito e non potranno più essere contattati per ulteriori chiamate, né a tempo indeterminato né a tempo determinato, dalle graduatorie in cui sono inseriti.

Nel caso di chiamata a tempo determinato, il candidato contattato non sarà più contattabile per ulteriori chiamate a tempo determinato, mentre rimane disponibile nelle graduatorie per la chiamata a tempo indeterminato.

Al fine di garantire maggiore scelta possibile ai candidati all'interno dell'area vasta scelta, compatibilmente con i fabbisogni delle Aziende, potranno essere effettuate chiamate contestuali per più Aziende. In tal caso, ai candidati verrà proposto di esprimere un ordine di preferenza tra le Aziende facenti parte dell'area vasta prescelta, di cui si terrà conto nel rispetto dell'ordine dei candidati nella graduatoria di area vasta e tenuto conto del fabbisogno richiesto dalle relative aziende.

L'ordine di preferenza espresso non comporta alcun diritto per il candidato e potrà esserne tenuto in considerazione solo se compatibile con i fabbisogni manifestati delle aziende.

Gli idonei già assunti a tempo indeterminato, per il medesimo profilo professionale, in una Azienda Sanitaria o Azienda Ospedaliero-Universitaria dell'Area Vasta prescelta non saranno contattati per la stessa azienda presso la quale prestano servizio.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Le tre graduatorie di area vasta rimangono efficaci per due anni a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa o dei successivi provvedimenti di rettifica adottati.

Nel caso di esaurimento di una delle tre graduatorie di Area Vasta, una o più delle Aziende di tale Area Vasta possono richiedere una nuova procedura concorsuale, la cui graduatoria potrà essere utilizzata anche dalle Aziende ed Enti afferenti alle altre Aree Vaste previo scorrimento della precedente graduatoria di area vasta eventualmente rimasta in essere, finché valida.

MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE

Per le chiamate di assunzione, al fine di acquisire l'eventuale disponibilità, i candidati verranno contattati in un numero congruo per ricoprire i posti richiesti, nell'ordine di graduatoria, attraverso una delle seguenti modalità decisa ad insindacabile giudizio di ESTAR:

- e-mail
- PEC

In caso di mancata risposta o irreperibilità del candidato all'e-mail, ovvero di espressa indisponibilità, ESTAR provvederà a contattare ulteriormente il candidato utilmente collocato per l'assunzione attraverso una o più delle seguenti modalità:

- sms
- whatsapp
- e-mail
- PEC

In tale caso la mancata risposta alla PEC, entro i termini contenuti nella comunicazione stessa, sarà considerata rinuncia ad accettare l'assunzione e comporterà la decadenza del candidato dalla graduatoria in argomento (per l'utilizzo a tempo indeterminato o determinato a seconda del tipo di chiamata).

ESTAR non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso gli indirizzi e-mail/pec e recapiti telefonici comunicati, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da incuria nella tenuta o inesatta indicazione degli indirizzi digitali e dei recapiti da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione degli indirizzi/recapiti telefonici indicati nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o informatici o fatti comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

La stipula dei contratti individuali di lavoro è di competenza delle singole Aziende Sanitarie e/o Enti titolari del posto da ricoprire, ed avviene secondo la normativa vigente al momento dell'assunzione.

Il vincitore del concorso e coloro che, a seguito dello scorrimento della graduatoria, verranno assunti in servizio a tempo indeterminato, avranno l'obbligo di permanenza alle dipendenze e nella sede di prima destinazione dell'Azienda Sanitaria o Ente del S.S.T., titolari del posto da ricoprire, per il periodo minimo di cinque anni, fatte salve specifiche disposizioni aziendali in relazione ai rispettivi regolamenti.

Prima dell'immissione in servizio, **l'Azienda che procede all'assunzione provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego**, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette.

Data la natura dei compiti per i posti a concorso, agli effetti della Legge 28/03/1991, n. 120, la circostanza di essere privo di vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo.

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il titolare del trattamento dei dati è Estar, nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore Dr.ssa Monica Piovi domiciliata per la carica in Firenze Via di San Salvi 12 (Palazzina 14) – email direzione@estar.toscana.it, PEC estar@postacert.toscana.it.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è la Dr.ssa Silvia Gronchi domiciliata presso Estar Sez. Territoriale Nord Ovest Via A. Cocchi 7/9 Ospedaletto Pisa – email rpd@estar.toscana.it.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

Il candidato può conferire ad Estar dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 par. 1 del RGPD.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dei candidati per il tempo stabilito nel massimario di scarto di Estar, approvato con delibera del Direttore Generale di Estar n. 540 del 24.12.2019.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

Potranno accedere ai dati personali dei candidati:

1. il personale di ESTAR espressamente autorizzato al trattamento
2. i dipendenti di fornitori di servizi di supporto alla gestione delle procedure concorsuali/selettive
3. il personale tecnico amministratore di sistema, sia dipendente di Estar sia di fornitori terzi delle attrezzature informatiche e del portale di gestione delle domande.

I dati raccolti da Estar saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 17/bis del Decreto Legge 18/2020, come convertito dalla Legge 27/2020, le strutture pubbliche e private che operano nell'ambito del Servizio sanitario nazionale possono effettuare trattamenti, ivi inclusa la comunicazione tra loro, dei dati personali, anche relativi agli articoli 9 (categorie particolari di dati personali c.d. sensibili) e 10 (dati personali relativi a condanne penali e reati c.d. giudiziari) del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), che risultino necessari all'espletamento delle funzioni attribuitegli nell'ambito dell'emergenza determinata dal diffondersi del COVID-19.

L'articolo in commento stabilisce anche la possibilità di diffondere dati personali diversi da quelli di cui agli articoli 9 e 10 del RGPD (vale a dire i dati comuni, come il Suo nome o cognome, recapito telefonico, etc), nei casi in cui risulti indispensabile ai fini dello svolgimento delle attività connesse alla gestione dell'emergenza sanitaria in atto.

In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo email ripd@estar.toscana.it

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al DPR n. 220/2001 e le disposizioni di legge contrattuali e regolamentari applicabili in materia.

La partecipazione al presente concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente bando, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale.

Avverso il presente bando può essere proposto ricorso entro 60 giorni ed entro 120 giorni rispettivamente al Giudice Amministrativo ed al Presidente della Repubblica.

Estar si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di ESTAR tramite e-mail all'indirizzo concorsionline@estar.toscana.it

Il Direttore Generale
Dott.ssa Monica Piovi

AUTODICHIARAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 D.P.R. N. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a il _____
a _____ (____), residente in _____
prov (____), via _____ nr. _____, consapevole delle
conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- Di appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999 alla data di scadenza del bando,
- Di essere iscritto nelle liste di cui all'art.8 della legge 68/99 al momento della scadenza del bando presso il Centro per l'Impiego di _____ indirizzo del Centro per l'Impiego (indirizzo PEC o fisico) _____ n. telefono Centro per l'Impiego _____
- Di non essere privo di vista ai sensi della legge 120/91

Data, luogo

Firma del dichiarante